

Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal

- Présents :** Didier Gosuin, *Bourgmestre* ;  
Alain Lefebvre, Christophe Magdalijs, Jeannine Crucifix, Sophie de Vos, Christian Coppens, Pascale Despineto, Dirk Hoornaert, *Échevin(e)s* ;  
Jean-Claude Vitoux, *Président* ;  
Bruno Collard, Véronique Jamoulle, Michel Wauters, Jacqueline Fravezzi, Vincent Molenberg, Eloïse Defosset, Muriel Koch, Elise Willame, Florence Couldrey, Marc Vandame, Suzanne Coopmans, Didier Molders, Suat Kuraoglu, Annick Sommer, Frédéric Lambin, *Conseillers communaux* ;  
Etienne Schoonbroodt, *Secrétaire communal*.
- Excusé(s) :** Valérie Cops, *Échevin(e)* ;  
Bernard Noel, Isabelle Désir, Véronique Artus, Nathalie Masset, Christian Grétry, André Decourrière, *Conseillers communaux*.

**Séance publique du 18.07.14**

---

**#Objet : Modification du règlement de travail (suppression de la clause d'essai, imposition d'une période de présence obligatoire pour le contrôle médical, changement des horaires des nettoyeuses dans les bâtiments scolaires).#**

---

**Ressources Humaines**

LE CONSEIL,

Vu la Nouvelle loi communale, notamment l'article 117 ;

Vu la loi du 18 décembre 2002 modifiant la loi du 8 avril 1986 instituant les règlements de travail ;

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;

Vu la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement ;

Sur proposition du Collège échevinal

Vu le protocole d'accord n° 2014/3 du Comité Particulier de Négociation qui s'est réuni le 25 juin 2014 ;

DECIDE

**ARTICLE 1<sup>er</sup>**

L'article 14 § 1 - Personnel d'entretien des autres bâtiments communaux (centres scolaires, Rouge-Cloître) est complété comme suit :

§1. Amplitude totale de l'horaire : de 7 heures à 18 heures 15'.

- Centre scolaire des Marronniers :

- de 7 heures à 15 heures 30' (lundi, mardi, jeudi, vendredi) et

- de 7 heures à 12 heures 30' (mercredi)

- **de 10 heures à 18 heures**

- Centre scolaire du Souverain :

-de 7 heures à 15 heures ou

-de 7 heures 30' à 15 heures 30 ou

-de 8 heures à 16 heures ou

-de 8 heures 30 à 16 heures 30' ou

-de 10 heures à 18 heures

Pendant les congés scolaires (sauf juillet – août) : de 8 heures à 16 heures

- Centre scolaire du Pré des Agneaux

**de 7 heures à 15 heures ou**

de 8 heures 30 à 16 heures 30' ou

de 9 heures à 17 heures ou

de 10 heures à 18 heures ou

de 10 heures 15' à 18 heures 15' ou

de 7 heures à 11 heures et de 15 heures 15' à 18 heures (lundi, mardi, jeudi, vendredi) et de 7 heures à 17 heures 45' (mercredi)

- Centre scolaire du Blankedelle :

-de 10 heures à 18 heures ou

-de 9 heures à 17 heures

**-de 7 heures à 15 heures**

horaire mi-temps : de 10 heures à 14 heures.

#### ARTICLE 2

L'article 28 § 3 du règlement de travail est modifié comme suit :

#### §3. Moment du contrôle médical

~~Le contrôle médical peut s'effectuer pendant toute la période d'absence. Le contrôle médical peut avoir lieu chaque jour de la semaine, de même que les samedi, dimanche et jour férié de présence obligatoire~~  
**précisée ci-dessous :**

**Les jours ouvrables, entre 13 et 16 h, le travailleur malade se tient à disposition pour une visite du médecin-contrôleur à son domicile ou à une résidence communiquée à l'employeur, sauf s'il est contraint de s'absenter dans ces plages horaires pour des raisons médicales. Dans ce cas, il produira une attestation.**

#### ARTICLE 3

L'article 49 § 2, 2<sup>ème</sup> alinéa, du règlement de travail est modifié comme suit :

Le personnel ouvrier comptant plus de cinq ans d'ancienneté **au 31 décembre 2013** bénéficie des avantages octroyés au personnel employé afférents au délai de préavis (Circulaire de Monsieur le Ministre-Président de la Région de Bruxelles-Capitale du 22 novembre 2007).

#### ARTICLE 4

La disposition relative à la période d'essai reprise à l'article 51 du règlement de travail est remplacée par la disposition suivante :

~~Tout travailleur qui entre en service peut être engagé à l'essai. La clause d'essai doit être établie par écrit avant l'entrée en vigueur du contrat de travail et individuellement pour chaque travailleur.~~

~~Conformément aux dispositions légales, la période d'essai pour les employés ne peut être inférieure à un mois. Elle ne peut être supérieure respectivement à six mois ou à douze mois, selon que la rémunération annuelle brute ne dépasse pas ou dépasse 31.073 € (au 01.01.2003).~~

~~Pour les ouvriers, la durée de la période d'essai est de quatorze jours.~~

~~Pendant la période d'essai, les délais de préavis raccourcis prévus par la loi sont d'application.~~

**Tout travailleur qui entre en service dans le cadre d'un contrat de travail à durée déterminée conclu après le 1<sup>er</sup> janvier 2014 peut être licencié moyennant préavis pendant la première moitié convenue du**

**contrat sans que cette durée excède 6 mois. La clause autorisant la rupture unilatérale du contrat à durée déterminée doit être établie par écrit avant l'entrée en vigueur du contrat de travail et individuellement pour chaque travailleur.**

La présente délibération, en double exemplaire, sera transmise à Monsieur Le Ministre –Président de la Région de Bruxelles-Capitale en charge des Pouvoirs locaux.

Le Conseil approuve le projet de délibération.

24 votants : 24 votes positifs.

PAR LE CONSEIL :

(s.) Le Secrétaire communal,  
Etienne Schoonbroodt

(s.) Le Bourgmestre,  
Didier Gosuin

POUR EXTRAIT CONFORME :  
Auderghem, le 22 juillet 2014,

Le Secrétaire communal,  
Par délégation,  
Le chef de service

Le Bourgmestre,  
Par délégation,

Christophe Magdalijs, Échevin(e)

Uittreksel uit het register van de notulen van de Gemeenteraad

- Aanwezig** : Didier Gosuin, *Burgemeester* ;  
Alain Lefebvre, Christophe Magdalijs, Jeannine Crucifix, Sophie de Vos, Christian Coppens, Pascale Despineto, Dirk Hoornaert, *Schepenen* ;  
Jean-Claude Vitoux, *Voorzitter* ;  
Bruno Collard, Véronique Jamouille, Michel Wauters, Jacqueline Fravezzi, Vincent Molenberg, Eloïse Defosset, Muriel Koch, Elise Willame, Florence Couldrey, Marc Vandame, Suzanne Coopmans, Didier Molders, Suat Kuraoglu, Annick Sommer, Frédéric Lambin, *Gemeenteraadsleden* ;  
Etienne Schoonbroodt, *Gemeentesecretaris*.
- Verontschuldigd** : Valérie Cops, *Schepen*;  
Bernard Noel, Isabelle Désir, Véronique Artus, Nathalie Masset, Christian Grétry, André Decourrière, *Gemeenteraadsleden*.

**Openbare zitting van 18.07.14**

---

**#Onderwerp : Wijziging van het arbeidsreglement (weglating van de clusule betreffende de proefperiode, instelling van een verplichte aanwezigheidsperiode voor de medische controle, wijziging van de uurroosters van het onderhoudspersoneel in de scholen).#**

---

**Human Resources**

DE RAAD,

Gelet op de Nieuwe Gemeentewet, met inzonderheid artikel 117 ;

Gelet op de wet van 8 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1986 tot instelling van de arbeidsreglementen ;

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten ;

Gelet op de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen ;

Op voorstel van het Schepencollege ;

Gezien de akkoordovereenkomst nr. 2014/3 van het Bijzonder Onderhandelingscomité dat vergaderde op 25 juni 2014 ;

BESLIST

**ARTIKEL 1**

Het artikel 14 § 1 – Uurrooster - Onderhoudspersoneel van de andere gemeentelijke gebouwen (scholen, Rood Klooster) wordt als volgt aangevuld gewijzigd :

§1. Het deel van de dag dat door arbeid in beslag kan genomen worden ligt tussen 7 uur en 18 uur 15.

"Centre scolaire des Marronniers" :

-van 7u tot 15u30 (maandag, dinsdag, donderdag, vrijdag) of

-van 7u tot 12u30 (woensdag) of

**-van 10 u tot 18 u**

"Centre scolaire du Souverain" :

van 7u tot 15u of

van 7u30 tot 15u30 of

van 8u tot 16u of

van 8u30 tot 16u30 of

van 10u tot 18u of

Gedurende het schoolverlof (behalve juli en augustus) : van 8u tot 16u

"Centre scolaire du Pré des Agneaux" :

**-van 7 u tot 15 u of**

-van 8u30 tot 16u30 of

-van 9u tot 17u of

-van 10u tot 18u of

-van 10u15 tot 18u15 of

-van 7u tot 11u en van 15u15 tot 18u (maandag, dinsdag, donderdag, vrijdag) en van 7u tot 17u45 (woensdag)

"Centre scolaire du Blankedelle" :

-van 10u tot 18u of

-van 9u tot 17u of

**-van 7 u tot 15 u**

halftijds uurrooster : van 10u tot 14u.

## **ARTIKEL 2**

Het artikel 28 § 3 van het arbeidsreglement wordt als volgt gewijzigd :

### §3. Moment van de medische controle

~~De medische controle kan plaats hebben gedurende de ganse periode van afwezigheid. De controle kan plaatshebben elke dag van de week, zelfs de zaterdag, zondag en op een feestdag. van verplichte aanwezigheid, als volgt vastgesteld :~~

**Op werkdagen moet de zieke werknemer zich tussen 13.00 en 16.00 uur in zijn woonplaats of een aan de werkgever meegedeelde verblijfplaats ter beschikking houden voor een bezoek van een controlearts, behalve indien de ambtenaar in deze tijdspanne afwezig moet zijn wegens medische redenen. In dit geval zal hij een getuigschrift voorleggen.**

## **ARTIKEL 3**

Het artikel 49, § 2, 2de lid van het arbeidsreglement wordt gewijzigd als volgt :

De arbeiders die **op 31 december 2013** meer dan 5 jaar anciënniteit hebben genieten van de voordelen betreffende de opzeggingstermijn van bedienden (Omzendbrief van de Heer – Voorzitter van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 22 november 2007).

## **ARTIKEL 4**

De bepaling betreffende de proefperiode hernomen in artikel 51 van het arbeidsreglement wordt vervangen als volgt :

~~Elke werknemer die in dienst treedt kan op proef aangenomen worden. De proefclausule moet schriftelijk opgesteld zijn voor de inwerkingtreding van de arbeidsovereenkomst en individueel voor elke werknemer.~~

~~Overeenkomstig de wettelijke bepalingen mag de duur van de proefperiode voor bedienden niet lager zijn dan één maand. Zij mag niet hoger zijn dan respectievelijk zes en twaalf maanden naargelang de bruto jaarwedde lager of hoger is aan 31.073 € (op 01.01.2003).~~

~~Voor de arbeiders is de duur van de proefperiode veertien dagen.~~

~~Gedurende de proefperiode gelden de verkorte termijnen van de vooropzeg voorzien door de wetgeving terzake.~~

**Elke werknemer die in dienst genomen wordt met een arbeidscontract van beperkte duur afgesloten na 1 januari 2014 kan ontslagen worden mits een vooropzeg gedurende de eerste helft van de afgesproken duur van het contract. De duur van de periode tijdens dewelke een eenzijdige ontslag mogelijk is mag**

**niet hoger zijn dan zes maanden. Deze clausule moet schriftelijk opgesteld zijn voor de inwerkingtreding van de arbeidsovereenkomst en individueel voor elke werknemer.**

Onderhavige beraadslaging, in tweevoud, zal overgemaakt worden aan de Minister – Voorzitter van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest belast met de lokale Overheden.

De Raad keurt het voorstel van de beraadslaging goed.

24 stemmers : 24 positieve stemmen.

VANWEGE DE RAAD :

(get.) De Gemeentesecretaris,  
Etienne Schoonbroodt

(get.) De Burgemeester,  
Didier Gosuin

VOOR EENSLUIDEND VERKLAARD AFSCHRIFT :

Oudergem, 22 juli 2014,

De Gemeentesecretaris,  
Bij opdracht,  
De dienstverantwoordelijke

De Burgemeester,  
Bij opdracht,

Christophe Magdalijns, Schepen