

**RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
COMMUNE D'AUDERGHEM**Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal**Présents**

Didier Gosuin, *Président* ;
Sophie de Vos, *Bourgmestre* ;
Eloïse Defosset, Matthieu Pillois, Florence Couldrey, Martine Maelschalck, Stéphanie Paulissen, Michel Blampain, Philippe Adriaenssens, *Échevin·e·s* ;
Jeannine Crucifix, Marc Vandame, Didier Molders, François Lebovy, Cécile Henrard, Valérie Glatigny, Martin Willemart, Emmanuelle Poznanski, Mathieu Poma, Valérie Locatelli, Valérie Lowagie, Alodie De Poorter, Laure Henvard, Ingrid Venier, Gabriela Banu, Jean-François Noël, Alan Lenglet, Victor Kanyanzira, Edouard Brainis, *Conseillers communaux* ;
Etienne Schoonbroodt, *Secrétaire communal*.

Excusés

Elise Willame, Vincianne Lerate, Zora Molenberg Clerbaux, Myriam Fobe, Noémie Dekoninck, *Conseillers communaux*.

Séance du 18.12.25

#Objet : Modification du règlement de travail - Art. 30 - Interruption de carrière pour les agents de moins de 55 ans (régime général)#

Séance publique

Ressources Humaines

Le Conseil,

Vu la Nouvelle loi communale, l'article 117;

Vu la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, articles 99 et suivants ;

Vu le règlement de travail communal relatif aux interruptions de carrière, chapitre V ;

Vu le protocole de désaccord 2025/06 du 15 décembre 2025 ;

Considérant ce qui suit :

- Les membres du personnel statutaire et contractuel, des administrations locales (et provinciales) et des services qui en dépendent ont droit à l'interruption de carrière complète et à l'interruption partielle à mi-temps et d'un cinquième ;
- L'employeur n'est autorisé à refuser une demande ordinaire d'interruption de carrière d'un agent (émanant d'un agent de moins de 55 ans) qu'à la condition qu'une disposition interne ait exclu la catégorie de personnel à laquelle cet agent appartient du bénéfice automatique de ce droit. Dans ce cas, l'accord de l'employeur est nécessaire pour obtenir l'interruption souhaitée ;
- Le règlement de travail communal ne prévoit toutefois pas de liste de catégories de personnel pour lesquels un accord du Collège est nécessaire ;
- En conséquence, le Collège, en sa séance du 7 octobre 2025, a chargé le service Petite Enfance, de présenter, en collaboration avec le service des Ressources humaines, une modification du règlement de travail afin que celui-ci reprenne la liste des catégories de personnel pour lesquelles l'octroi d'une interruption de carrière "ordinaire" est conditionné à l'accord du Collège (BOS 72365).

DECIDE

De compléter l'article 30 du règlement de travail du paragraphe suivant :

§3 Par dérogation au droit visé à l'article 29, §1, le bénéfice de l'interruption de carrière pour les agents de moins de 55 ans est subordonné à l'accord préalable du Collège lorsqu'il s'agit :

- des directions des crèches, ainsi que des PMS, du personnel de puériculture, des auxiliaires de

l'enfance et des ouvriers auxiliaires travaillant au sein des crèches ;

- *du personnel des centres sportifs.*

Cet accord peut être refusé ou différé pour des raisons inhérentes au bon fonctionnement du service, notamment lorsque l'octroi de l'interruption compromet la continuité de service, de l'accueil ou la sécurité des enfants.

Le Conseil approuve le projet de délibération.

28 votants : 28 votes positifs.

AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE.

Le Secrétaire communal,
(s) Etienne Schoonbroodt

Le Président,
(s) Didier Gosuin

POUR EXTRAIT CONFORME
Auderghem, le 19 décembre 2025

Le Secrétaire communal,
Par délégation,

La Bourgmestre,

Pascale Magonette

Sophie de Vos

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
GEMEENTE OUDERGEM**Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad**Aanwezig**

Didier Gosuin, *Voorzitter* ;
Sophie de Vos, *Burgemeester* ;
Eloïse Defosset, Matthieu Pillois, Florence Couldrey, Martine Maelschalck, Stéphanie Paulissen,
Michel Blampain, Philippe Adriaenssens, *Schepenen* ;
Jeannine Crucifix, Marc Vandame, Didier Molders, François Lebovy, Cécile Henrard, Valérie
Glatigny, Martin Willemart, Emmanuelle Poznanski, Mathieu Poma, Valérie Locatelli, Valérie
Lowagie, Alodie De Poorter, Laure Henvard, Ingrid Venier, Gabriela Banu, Jean-François Noël,
Alan Lenglet, Victor Kanyanzira, Edouard Brainis, *Gemeenteraadsleden* ;
Etienne Schoonbroodt, *Gemeentesecretaris*.

Verontschuldigd

Elise Willame, Vincianne Lerate, Zora Molenberg Clerbaux, Myriam Fobe, Noémie Dekoninck,
Gemeenteraadsleden.

Zitting van 18.12.25

#Onderwerp : Wijziging van het arbeidsreglement - Art. 30 - Loopbaanonderbreking voor de werknemers van minder dan 55 jaar (algemeen stelsel) #

Openbare zitting

Human Resources

De Raad,

Gelet op de Nieuwe Gemeentewet, artikel 117;

Gelet op de wet van 8 april 1965 houdende instelling van de arbeidsreglementen;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, artikelen 99 en volgende;

Gelet op het gemeentelijk arbeidsreglement betreffende loopbaanonderbrekingen, hoofdstuk V;

Gelet of de protocol 2025/06 van niet-akkoord van 15 december 2025

Gelet op het volgende :

- De statutaire en contractuele personeelsleden van de lokale (en provinciale) besturen en van de afhankelijke diensten hebben recht op volledige loopbaanonderbreking en op halftijdse of éénvijfde loopbaanonderbreking;
- De werkgever mag een gewone aanvraag tot loopbaanonderbreking van een personeelslid (ingediend door een personeelslid jonger dan 55 jaar) slechts weigeren op voorwaarde dat een interne bepaling de personeelscategorie waartoe dit personeelslid behoort, heeft uitgesloten van het automatisch voordeel van dit recht. In dat geval is de toestemming van de werkgever noodzakelijk om de gevraagde onderbreking te bekomen;
- Het gemeentelijk arbeidsreglement voorziet echter niet in een lijst van personeelscategorieën waarvoor de toestemming van het College vereist is;
- Bijgevolg heeft het College, in zijn zitting van 7 oktober 2025, de dienst Kinderopvang belast om, in samenwerking met de dienst Human Resources, een wijziging van het arbeidsreglement voor te stellen zodat daarin de lijst wordt opgenomen van de personeelscategorieën waarvoor de toekenning van een “gewone” loopbaanonderbreking afhankelijk is van de goedkeuring van het College (BOS 72365).

BESLIST

Artikel 30 van het arbeidsreglement aan te vullen met de volgende paragraaf :

§3 In afwijking van het in artikel 29, §1 bedoelde recht is de toekenning van de loopbaanonderbreking voor personeelsleden jonger dan 55 jaar onderworpen aan de voorafgaande toestemming van het College wanneer het gaat om:

- *de directies van de crèches, evenals van de PMS, het kinderverzorgend personeel, de kinderbegeleiders en de hulparbeiders die werkzaam zijn binnen de crèches ;*
- *het personeel van de sportcentra.*

Deze toestemming kan worden geweigerd of uitgesteld om redenen die verband houden met de goede werking van de dienst, met name wanneer de toekenning van de onderbreking de continuïteit van de dienst, de opvang of de veiligheid van de kinderen in het gedrang brengt.

De Raad keurt het voorstel van beraadslaging goed.
28 stemmers : 28 positieve stemmen.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Gemeentesecretaris,
(g) Etienne Schoonbroodt

De Voorzitter,
(g) Didier Gosuin

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT
Oudergem, 19 december 2025

De Gemeentesecretaris,
Bij opdracht,

De Burgemeester,

Pascale Magnette

Sophie de Vos