

Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal**Présents**

Didier Gosuin, *Président* ;  
Sophie de Vos, *Bourgmestre* ;  
Alain Lefebvre, Eloïse Defosset, Florence Couldrey, Didier Molders, Matthieu Pillois, Michel Blampain, Lieve Jorens, *Échevin·e·s* ;  
Jeannine Crucifix, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Stéphanie Paulissen, Christine Bogaert, Martine Maelschalck, François Lebovy, Carinne Lenoir, *Conseillers communaux* ;  
Etienne Schoonbroodt, *Secrétaire communal*.

**Excusés**

Elise Willame, *Échevin·e* ;  
Isabelle Désir, Véronique Artus, Christophe Magdalijs, Valérie Cops, Vanessa Rigodanzo, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine, Pauline Vermeiren, Nathalie Wyns, Vincianne Lerate, Cécile Henrard, Ivo Van Ginneken, *Conseillers communaux*.

**Séance du 21.12.23**

---

**#Objet : Modification du règlement de travail de travail - Art. 23 § 6 - Report de jours de congé #**

---

Séance publique

**Ressources Humaines**

Le Conseil,

Vu la loi du 17 juillet 2023 modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail en ce qui concerne la coïncidence des vacances annuelles et de l'incapacité de travail;

Vu l'arrêté royal du 8 février 2023 portant modification des articles 3, 35, 46, 60, 64, 66 et 68 et insérant un article 67bis dans l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés;

Vu la proposition de la Directrice des Ressources humaines ;

Vu le comité de concertation CPAS - commune du 28 novembre 2023;

Vu le protocole d'accord/désaccord du 8 décembre 2023;

Sur proposition du Collège

**DÉCIDE**

L'article 23 § 6 du règlement de travail ("*Un quart du total des jours prévus au titre de congé peut être reporté à l'année civile suivante. Ce report ne sera plus valable après le 30 avril. Aucun report de congés n'est possible lorsque le membre du personnel est absent toute l'année pour raisons de maladie.*") est remplacé par la disposition suivante :

*"Les jours de congé légaux restants après le 31 décembre de l'année concernée pourront être pris au plus tard endéans les 12 mois après le 31 décembre concerné. Si les jours de congé légaux ne sont pas pris dans ce délai, ils sont perdus. Le délai de 12 mois est étendu à 24 mois lorsque :*

- *l'agent a été absent toute l'année concernée pour raison de maladie.*
- *accident de travail ou maladie professionnelle ;*
- *accident ou maladie autres que celles visées ci-dessus ;*
- *repos de maternité ;*
- *repos de maternité ou congé de paternité (L. 16.3.1971 rel. au travail, art. 39) ;*
- *congé de naissance (L. 3.7.1978) ;*
- *congé d'adoption ;*
- *congé pour soins d'accueil ;*

- *congé parental d'accueil (L. 3.7.1978, art. 30sexies).*

*Si les jours de congé légaux ne sont pas pris dans ce délai, ils sont perdus.*

*Les jours de congés seront pris d'abord en congé légaux et, lorsque le nombre de congés légaux est épuisé, en congé extra-légaux.*

*Les congés extra-légaux peuvent être reportés et pris jusqu'au 30/04 de l'année suivante.*

*Lorsqu'une incapacité de travail pour cause de maladie ou d'accident survient pendant une période de vacances annuelles, le travailleur informe immédiatement son employeur de son lieu de résidence s'il ne se trouve pas à l'adresse de son domicile et soumet dans tous les cas, un certificat médical à l'employeur. Le certificat médical mentionne l'incapacité de travail ainsi que la durée probable de celle-ci et si, en vue d'un contrôle, le travailleur peut se rendre éventuellement à un autre endroit. En cas de force majeure, le travailleur communique le certificat médical dans un délai raisonnable.*

*Au plus tard au moment où il soumet le certificat médical, le travailleur qui souhaite faire usage de son droit au maintien de ses jours de vacances dès la fin de la période d'incapacité de travail, informe l'employeur de cette demande, sans préjudice de son droit au maintien de ses jours de vacances qui coïncident avec cette incapacité de travail"*

Le Conseil approuve le projet de délibération.

18 votants : 18 votes positifs.

AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE.

Le Secrétaire communal,  
(s) Etienne Schoonbroodt

Le Président,  
(s) Didier Gosuin

POUR EXTRAIT CONFORME  
Auderghem, le 22 décembre 2023

Le Secrétaire communal,  
Par délégation,

La Bourgmestre,

Pascale Magnette

Sophie de Vos

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST  
GEMEENTE OUDERGEM**Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad**Aanwezig**

Didier Gosuin, *Voorzitter* ;  
Sophie de Vos, *Burgemeester* ;  
Alain Lefebvre, Eloïse Defosset, Florence Couldrey, Didier Molders, Matthieu Pillois, Michel Blampain, Lieve Jorens, *Schepenen* ;  
Jeannine Crucifix, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Stéphanie Paulissen, Christine Bogaert, Martine Maelschalck, François Lebovy, Carinne Lenoir, *Gemeenteraadsleden* ;  
Etienne Schoonbroodt, *Gemeentesecretaris*.

**Verontschuldigd**

Elise Willame, *Schepen* ;  
Isabelle Désir, Véronique Artus, Christophe Magdalijs, Valérie Cops, Vanessa Rigodanzo, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine, Pauline Vermeiren, Nathalie Wyns, Vincianne Lerate, Cécile Henrard, Ivo Van Ginneken, *Gemeenteraadsleden*.

**Zitting van 21.12.23**

---

**#Onderwerp : Wijziging van het arbeidsreglement - Art. 23 § 6 - Overdracht van verlofdagen #**

---

Openbare zitting

**Human Resources**

De Raad,

Gelet op de wet van 17 juli 2023 tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen met betrekking tot de samenloop van jaarlijkse vakantie en arbeidsongeschiktheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 februari 2023 tot wijziging van de artikelen 3, 35, 46, 60, 64, 66 en 68 en de invoering van een artikel 67bis in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;

Gelet op de overlegcomité OCMW - gemeente van 28 november 2023;

Gelet op het protocol van 8 december 2023;

Op voorstel van het College;

**BESLIST**

Artikel 23 § 6 van het arbeidsreglement ("*Een vierde van het totaal der dagen voorzien op het verlofblad mag overgedragen worden naar het volgend burgerlijk jaar. De overbrenging zal niet meer geldig zijn na 30 april. Geen enkele overbrenging van het verlof is mogelijk wanneer het personeelslid omwille van ziekte afwezig is gedurende het ganse jaar.*") wordt vervangen door de volgende bepaling :

*"Wettelijk verlof dat na 31 december van het betreffende jaar overblijft, kan uiterlijk binnen 12 maanden na die datum worden opgenomen. Als wettelijk verlof niet binnen deze periode wordt opgenomen, vervalt het. De periode van 12 maanden wordt verlengd tot 24 maanden wanneer :*

- *de werknemer het hele betreffende jaar afwezig is geweest wegens ziekte.*
- *arbeidsongeval of beroepsziekte;*
- *een ander ongeval of andere ziekte dan hierboven genoemd;*
- *zwangerschapsverlof;*
- *zwangerschapsverlof of vaderschapsverlof (L. 16.3.1971 rel. au travail, art. 39);*
- *geboorteverlof (L. 3.7.1978) ;*
- *adoptieverlof ;*
- *pleegzorgverlof ;*
- *ouderschapsverlof (L. 3.7.1978, art. 30sexies).*

*Als het wettelijk verlof niet binnen deze periode wordt opgenomen, vervalt het.*

*Wettelijke vakantiedagen worden eerst opgenomen, indien deze uitgeput zijn mogen de extra-legale vakantiedagen worden opgenomen.*

*Extra-legale vakantiedagen kunnen tot 30 april van het volgend jaar overgedragen en opgenomen worden.*

*Wanneer een arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval zich voordoet tijdens een periode van jaarlijkse vakantie, brengt de werknemer zijn werkgever onmiddellijk op de hoogte van zijn verblijfsadres indien hij zich niet op zijn thuisadres bevindt en legt hij, steeds een geneeskundig getuigschrift voor aan de werkgever. Het geneeskundig getuigschrift maakt melding van de arbeidsongeschiktheid, alsmede van de waarschijnlijke duur ervan, en of de werknemer zich met het oog op de controle al dan niet naar een andere plaats mag begeven. In geval van overmacht maakt de werknemer het geneeskundig getuigschrift over binnen een redelijke termijn.*

*Uiterlijk op het moment dat hij het geneeskundig getuigschrift, deelt de werknemer die gebruik wenst te maken van zijn recht op behoud van zijn vakantiedagen vanaf het einde van de periode van arbeidsongeschiktheid, deze vraag aan de werkgever mee, onverminderd zijn recht op behoud van zijn vakantiedagen die samenvallen met deze arbeidsongeschiktheid"*

De Raad keurt het voorstel van beraadslaging goed.

18 stemmers : 18 positieve stemmen.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Gemeentesecretaris,  
(g) Etienne Schoonbroodt

De Voorzitter,  
(g) Didier Gosuin

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT  
Oudergem, 22 december 2023

De Gemeentesecretaris,  
Bij opdracht,

De Burgemeester,

Pascale Magnette

Sophie de Vos