



**RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE  
COMMUNE D'AUDERGHEN**

Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal

**Présents**

Jean-Claude Vitoux, *Président* ;  
 Christophe Magdalijs, *Bourgmestre f.f.* ;  
 Bruno Collard, Jeannine Crucifix, Sophie de Vos, Christian Coppens, Valérie Cops, Pascale Despineto, Dirk Hoornaert, *Échevin(e)s* ;  
 Didier Gosuin, Bernard Noel, Véronique Jamouille, Isabelle Désir, Michel Wauters, Jacqueline Fravezzi, Véronique Artus, Vincent Molenberg, Eloïse Defosset, Elise Willame, Muriel Koch, Florence Couldrey, Nathalie Masset, Marc Vandame, Suzanne Coopmans, Suat Kuraoglu, Christian Grétry, Annick Sommer, Frédéric Lambin, André Decourrière, *Conseillers communaux* ;  
 Etienne Schoonbroodt, *Secrétaire communal*.

**Excusés**

Alain Lefebvre, *Échevin(e)* ;  
 Didier Molders, *Conseiller communal*.

**Séance du 23.10.14**

---

**#Objet : Adaptation des cadres du personnel administratif, ouvrier et des crèches#**

---

Séance publique

**Ressources Humaines**

LE CONSEIL,

Vu la délibération du Conseil communal du 6 mars 1997, références 06.03.97/A/046, portant : Secrétariat – Charte Sociale – Nouveau cadre du personnel communal, modifiée par celles des 30 juin 1998, références 30.06.98/A/025, 21 mars 2002, références 21.03.2002/A/023, 27 juin 2002, références 27.06.2002/A/023, 17 octobre 2002, références 17.10.2002/A/028 et 17.10.2002/A/027, 26 mai 2005, références 26.05.2005/A/017, 23 novembre 2006, références 23.11.2006/B/029, 27 mai 2010, références 27.05.2010/A/038, 27 janvier 2011, références 27.01.2011/A/017 et 24 octobre 2013, références 002/24.10.2013/A/0013, approuvée par M. le Ministre de la Région de Bruxelles-Capitale suivant arrêté du 29 novembre 2013, références 2957134133 ;

Considérant ce qui suit :

Les cadres actuels présentent, pour certains d'entre eux, un surcroît significatif du nombre de postes de personnel peu qualifiés (niveau D) et un nombre insuffisant de postes pour des personnes à qualification universitaire ou d'enseignement supérieur comme de postes représentatifs du travail de direction d'équipes (code 4).

Cela a plusieurs conséquences.

Certains agents ne pourront pas connaître de promotion dans leur carrière ni être reconnus pour leur expertise (notamment dans les services rassemblés, dans l'organigramme sous le secrétariat) et/ou la direction d'équipes (spécialement, le pôle politique sociale prévu dans l'organigramme ou encore les directrices de crèches).

La mobilité interne par voie de promotion s'en trouve aussi considérablement limitée en sorte que des rôles indispensables de chefs de service ou des fonctions d'expertise sont dévolus à des agents à un niveau inférieur à celui correspondant à la complexité du métier et/ou à l'ampleur des responsabilités qu'ils

assument dans les faits.

Il est proposé d'adapter certains cadres pour tenir compte, d'une part, de la structure de qualification de notre personnel et, d'autre part, pour offrir des perspectives de carrière à des agents soit parce qu'ils assument déjà des responsabilités managériales soit parce qu'ils sont la personne de référence consultée par leur chef et leurs collègues de divers services.

Concrètement, il est proposé de modifier les cadres du personnel suivants comme suit :

- Cadre du personnel administratif :
  - • augmentation de 2 postes de niveau A 4
  - • réduction de 6 postes de niveau D.
- Cadre du personnel ouvrier :
  - • suppression de 3 postes de niveau D;
- Cadre du personnel des crèches :
  - • création de 2 postes B4,
  - • suppression de 2 postes de niveau B

Vu le protocole d'accord n° 2014/. du Comité Particulier de Négociation qui s'est réuni le 10 octobre 2014 ;

Vu les articles 117 et 145 de la nouvelle loi communale ;

Sur proposition du Collège échevinal ;

DECIDE :

de modifier comme suit les cadres du personnel administratif, ouvrier et des crèches :

#### **CADRE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF**

		<b>Cadre actuel</b>		<b><u>Cadre :</u> <u>Proposition</u></b>	<b><u>Observations</u></b>
Secrétaire communal	A11	1		1	
Receveur communal	A10	1		1	
Gestionnaire des Ressources Humaines	A7	1		1	
Conseiller	A6	2		2	
Chef de division	A5	2		2	
Conseiller adjoint	A4	2		4	<b><u>Augmentation de 2 emplois :</u></b> Le pôle social est dirigé par un agent de niveau A1 et divers emplois d'expertise

					(service juridique, chancellerie) ne sont pas valorisables dans le cadre actuel.
Secrétaire d'administration	A1-2-3	8		8	
Secrétaire administratif chef	B4	3		3	
Secrétaire administratif	B1-2-3	13		13	
Assistant administratif chef	C4	6		6	
Assistant administratif	C1-2-3	27		27	
Adjoint administratif chef	D4	5		4	
Adjoint administratif	D1-2-3	17		12	<b>Suppression de 6 emplois :</b> le nombre d'emplois prévus au cadre administratif pour les agents de niveau D est de 22 unités (17 D et 5 D4) alors que le nombre d'agents statutaires de niveau D est au nombre de 10 (2 D4 et 8 D) et que le nombre d'agents contractuels de niveau D totalement à charge communale est de 6.
Auxiliaire administratif chef	E4	1		1	
Auxiliaire administratif (huissier-messager)	E1-2-3	2		2	

**CADRE DU PERSONNEL OUVRIER**

		<b>Cadre actuel</b>		<b><u>CADRE PROPOSITION</u></b>	<b><u>Observations</u></b>
--	--	-------------------------	--	-------------------------------------	----------------------------

<b>Niveau B</b>					
Secrétaire technique chef	B4	1		1	
Secrétaire technique	B1-2-3	1		1	
Assistant technique chef - plan vert, cimetièrre, stade communal - entretien, tous travaux -garage, transport, balayage	C4	4 (1)  (2) (1)		4 (1)  (2) (1)	
Assistant technique - transport, garage - plan vert, cimetièrre - tous travaux - propreté publique	C1-2-3	12 (2) (3) (6) (1)		12   (2) (3) (6) (1)	
Conducteur d'équipe	D4	10		10	
Ouvrier	D1-2-3	43		<b>40</b>	<u>Suppression de trois postes</u> Le nombre d'emplois prévus au cadre est de 53 postes (10 D4 et 43 D) qui ne sont actuellement occupés que par 34 agents (le nombre d'ouvriers contractuels au niveau D totalement à charge communale est de 1).
Responsable d'équipe :	E4	14		14	
Ouvrier auxiliaire (ouvrier polyvalent)	E1-2-3	26		26	
Ouvrier auxiliaire (nettoyeuses)	E1-2-3	25		25	

### CADRE DU PERSONNEL DES CRECHES

		<b>Cadre actuel</b>		<b><u>CADRE PROPOSITION</u></b>	<b><u>Observations</u></b>
<b>Niveau B</b>					
Secrétaire technique chef - infirmière	B4	1			<u>Création de 2 postes supplémentaires</u> Tous les B4 seraient regroupés en un seul niveau

Secrétaire technique chef – assistante sociale	B4	1		<b>4</b>	B4 qui passerait de 2 postes à 4. Cela correspond au nombre de crèches pour lesquelles une directrice doit être désignée.
Secrétaire technique - infirmière	B1-2-3	3		<b>1</b>	<u>Suppression de 2 postes</u> Le niveau B peut être réduit car il ne servira plus que comme « sas d'entrée » de nouvelles postulantes à la direction de crèche qui, ensuite, seront susceptibles de remplacer l'une ou l'autre des directrices occupant le B4 et en partance.
Secrétaire technique – assistante sociale	B1-2-3	3		3	
Assistant technique chef	C4	4		4	
Assistant technique	C1-2-3	30		30	

La présente délibération, en double exemplaire, sera transmise à Monsieur Le Ministre – Président de la Région de Bruxelles-Capitale en charge des Pouvoirs locaux.

Le Conseil approuve le projet de délibération.

29 votants : 29 votes positifs.

AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE.

Le Secrétaire communal,  
(s) Etienne Schoonbroodt

Le Président,  
(s) Jean-Claude Vitoux

POUR EXTRAIT CONFORME  
Auderghem, le 23 octobre 2014

Le Secrétaire communal,  
Par délégation,  
Le chef de service

Le Bourgmestre f.f.,

Carine Alderweireldt

Christophe Magdalijns



**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST  
GEMEENTE OUDERGEM**

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad

<b>Aanwezig</b>	Jean-Claude Vitoux, <i>Voorzitter</i> ; Christophe Magdalijns, <i>Burgemeester d.d.</i> ; Bruno Collard, Jeannine Crucifix, Sophie de Vos, Christian Coppens, Valérie Cops, Pascale Despineto, Dirk Hoornaert, <i>Schepenen</i> ; Didier Gosuin, Bernard Noel, Véronique Jamouille, Isabelle Désir, Michel Wauters, Jacqueline Fravezzi, Véronique Artus, Vincent Molenberg, Eloïse Defosset, Elise Willame, Muriel Koch, Florence Couldrey, Nathalie Masset, Marc Vandame, Suzanne Coopmans, Suat Kuraoglu, Christian Grétry, Annick Sommer, Frédéric Lambin, André Decourrière, <i>Gemeenteraadsleden</i> ; Etienne Schoonbroodt, <i>Gemeentesecretaris</i> .
<b>Verontschuldigd</b>	Alain Lefebvre, <i>Schepen</i> ; Didier Molders, <i>Gemeenteraadslid</i> .

**Zitting van 23.10.14**

---

**#Onderwerp : Aanpassing van de personeelskaders van het administratief - en werkliedenpersoneel en van het personeel van de kinderdagverblijven.**

#

---

Openbare zitting

**Human Resources**

DE RAAD,

Gezien de beraadslaging van de Gemeenteraad van 6 maart 1997, referten 06.03.97/A/046, houdende : Secretariaat - Sociaal Handvest – Nieuw kader van het gemeentepersoneel, gewijzigd door deze van 30 juni 1998, referten 30.06.98/A/025, 21 maart 2002, referten 21.03.2002/A/023, 27 juni 2002, referten 27.06.2002/A/023, 17 oktober 2002, referten 17.10.2002/A/028 en 17.10.2002/A/028, 26 mei 2005, referten 26.05.2005/A/017, 23 november 2006, referten 23.11.2006/A/029, 27 mei 2010, referten 27.05.2010/A/038, 27 januari 2011, referten 27.01.2011/A/017 en 24 oktober 2013, referten 002/24.10.2013/A/0013, goedgekeurd door de Heer Minister van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest per besluit van 29 november 2013, referten 2957134133 ;

Overwegende hetgeen volgt :

De huidige personeelskaders bevatten een significant te hoog aantal posten voor laag geschoold personeel (niveau D) en een onvoldoende aantal posten voor personen met een universitaire of hogeschoolde opleiding zoals de posten die een directiefunctie inhouden (code 4) ;

Dit heeft meerdere gevolgen :

Bepaalde agenten zullen in hun loopbaan geen bevordering kennen, noch erkend worden in hun expertise (meer bepaalde in de bijeengebrachte diensten, in het organigram onder het secretariaat) en/of in de leiding van ploegen (meer bepaald de sociale antenne voorzien in het organigram of nog de directies van de kinderdagverblijven);

De interne mobiliteit bij wijze van bevordering wordt aanmerkelijk beperkt opdat de noodzakelijke rollen

van diensthoofd of van expertisefuncties te beurt vallen aan ambtenaren met een lager niveau dan hetgeen overeenkomt met de complexiteit van het beroep en/of met de omvang van de verantwoordelijkheden die ze daadwerkelijk vervullen;

Er wordt voorgesteld bepaalde personeelskaders aan te passen om enerzijds rekening te houden met de structuur van bekwaamheid van ons personeel en anderzijds, loopbaanperspectieven te bieden aan ambtenaren hetzij omdat ze reeds verantwoordelijkheden op niveau van manager dragen, hetzij omdat ze referentiepersonen zijn die geraadpleegd worden door hun overste of door hun collega's van diverse diensten;

Concreet wordt er voorgesteld de volgende personeelskaders als volgt te wijzigen :

- Personeelskader administratief personeel :
  - • Verhoging met 2 posten van het niveau A4
  - • vermindering met 6 posten van het niveau D.
- Personeelskader werkliedenpersoneel :
  - • Vermindering met 3 posten van het niveau D;
- Personeelskader van de kinderdagverblijven :
  - • Verhoging met 2 posten B4,
  - • Vermindering met 2 posten van het niveau B

Gezien de akkoordovereenkomst nr. 2014/.. ondertekend op datum van 10 oktober 2014 door het Bijzonder Onderhandelingscomité ;

Gezien de artikels 117 en 145 van de nieuwe gemeentewet ;

Op voorstel van het Schepencollege ;

**BESLIST :**

Als volgt de personeelskader van het administratief personeel, werkliedenpersoneel en personeel van de kinderdagverblijven te wijzigen :

**PERSONEELKADER VAN HET ADMINISTRATIEF PERSONEEL**

		<b>Huidig kader</b>		<b><u>KADER : VOORSTEL</u></b>	<b><u>Opmerkingen</u></b>
Gemeentesecretaris	A11	1		1	
Gemeenteontvanger	A10	1		1	
Humanresourcesmanager	A7	1		1	
Adviseur	A6	2		2	
Afdelingschef	A5	2		2	
					Verhoging met 2 betrekkingen : De sociale antenne wordt



Adjunct adviseur	A4	2		4	geleid door een ambtenaar van het niveau A1 en verschillende expert-betrekkingen (juridische dienst, ..) zijn niet valoriserend in het huidige personeelskader).
Bestuurssecretaris	A1-2-3	8		8	
Administratief hoofdsecretaris	B4	3		3	
Administratief Secretaris	B1-2-3	13		13	
Administratief hoofdassistent	C4	6		6	
Administratief assistent	C1-2-3	27		27	
Administratief hoofdadjuunt	D4	5		4	
Administratief adjuunt	D1-2-3	17		12	<b><u>Vermindering met 6 betrekkingen :</u></b> Voor de agenten van niveau D zijn 22 betrekkingen voorzien (17 D en 5 D4) daar waar het aantal statutairen van niveau D 10 bedraagt (2 D4 en 8 D) en er 6 contractuele agenten zijn.
Administratief hoofd hulpbediende	E4	1		1	
Administratief hulpbediende (bode)	E1-2-3	2		2	

**PERSONEELSKADER VAN HET WERKLIEDENPERSONEEL**

		<b>Huidig kader</b>		<b><u>KADER :</u> <u>VOORSTEL</u></b>	<b><u>Opmerkingen</u></b>
Technique hoofdsecretaris	B4	1		1	
Technisch secretaris	B1-2-3	1		1	
Technisch hoofdassistent - groendienst, begraafplaats, gemeentestadium - onderhoud, alle werken - garage, transport, onderhoud straten	C4	4 (1)  (2) (1)		4 (1)  (2) (1)	
Technisch assistent - transport, garage - groendienst, begraafplaats - alle werken - openbare reinheid	C1-2-3	12 (2) (3) (6) (1)		12  (2) (3) (6) (1)	
Ploegbaas	D4	10		10	
Arbeider	D1-2-3	<b>43</b>		<b>40</b>	<u>Vermindering met 3 betrekkingen</u> : Het aantal betrekkingen voorzien in het personeelskader is 53 (10 D4 en 43 niveau D) die momenteel bezet worden door 34 ambtenaren (het aantal contractuele arbeiders van het niveau D volledig ten laste van de gemeente is 1)
Ploegverantwoordelijke :	E4	14		14	
Hulparbeider (polyvalente arbeider)	E1-2-3	26		26	
Hulparbeider (onderhoudspersoneel)	E1-2-3	25		25	

**PERSONEELSKADER VAN DE KINDERDAG VERBLIJVEN**

		<b>Huidig kader</b>		<b><u>KADER :</u> <u>VOORSTEL</u></b>	<b><u>Opmerkingen</u></b>
--	--	-------------------------	--	---	---------------------------

<u>Niveau B</u>					
Technisch hoofdsecretaris - verpleegkundige	B4	1			Verhoging met 2 B4 betrekkingen : Al de betrekkingen B4 worden gegroepeerd in één enkel niveau B4 dat zo van 2 naar 4 posten verhoogt. Dit komt overeen met het aantal kinderdagverblijven voor dewelke een directie moet aangeduid worden.
Technisch hoofdsecretaris – sociaal assistent	B4	1		4	
Technisch secretaris - verpleegkundige	B1-2-3	3		1	Vermindering met 2 posten Het niveau B kan verminderd worden omdat dit enkel nog zal dienen als « ingangsniveau » voor de nieuw aangeworvenen voor de kinderdagverblijven en die vervolgens één van de directies die een B4 bezetten zullen vervangen wanneer deze vertrekt.
Technisch secretaris – sociaal assistent	B1-2-3	3		3	
Technisch hoofdassistent	C4	4		4	
Technisch assistent	C1-2-3	30		30	

Huidige beraadslaging, in dubbel exemplaar, zal overgemaakt worden aan de Heer Minister-President van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest belast met de lokale besturen.

De Raad keurt het voorstel van beraadslaging goed.

29 stemmers : 29 positieve stemmen.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Gemeentesecretaris,  
(g) Etienne Schoonbroodt

De Voorzitter,  
(g) Jean-Claude Vitoux

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT

Oudergem, 23 oktober 2014

De Gemeentesecretaris,  
Bij opdracht,  
De dienstverantwoordelijke

De Burgemeester d.d.,

Carine Alderweireldt

Christophe Magdalijs