

Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal**Présents**

Christophe Magdalijns, *Président* ;
Didier Gosuin, *Bourgmestre* ;
Sophie de Vos, Elise Willame, Alain Lefebvre, Eloïse Defosset, Jeannine Crucifix, Florence Couldrey,
Didier Molders, Lieve Jorens, *Échevin-e-s* ;
Isabelle Désir, Véronique Artus, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Vanessa
Rigodanzo, Jeremy Van Gorp, Jasmine Boumraya, Stéphanie Paulissen, Marie-Pierre Bauwens,
Anastasia Bakounine, Pauline Vermeiren, Michel Blampain, Christine Bogaert, Ingrid Venier, Martine
Maelschalck, Matthieu Pillois, François Lebovy, Carinne Lenoir, *Conseillers communaux* ;
Thibault Delforge, *Secrétaire communal f.f.*

Excusés

Valérie Cops, Nathalie Wyns, *Conseillers communaux*.

Séance du 29.04.21

#Objet : Personnel communal : Modification du cadre du personnel ouvrier#

Séance publique

Ressources Humaines

LE CONSEIL,

Vu la délibération du Conseil communal du 6 mars 1997 (06.03.97/A/046), portant : Secrétariat – Charte Sociale – Nouveau cadre du personnel communal, modifiée par celles des 30 juin 1998 (30.06.98/A/025), 21 mars 2002 (21.03.2002/A/023), 27 juin 2002 (27.06.2002/ A/023), 17 octobre 2002 (17.10.2002/A/027 et 028), 26 mai 2005 (26.05.2005/A/017), 23 novembre 2006 (23.11.2006/B/029), 27 mai 2010 (27.05.2010/A/038), 27 janvier 2011 (27.01.2011/A/017), 24 octobre 2013 (002/24.10.2013/A/0013), 23 octobre 2014 (002/23.10.2014/A/0024) et 24 septembre 2015 (24.09.2015/A/0028), approuvée par M. le Ministre de la Région de Bruxelles-Capitale suivant courrier du 6 novembre 2015 (2968678510) ;

Vu la délibération du Conseil communal du 17 avril 1997 (17.04.97/A/021), portant : Secrétariat – Charte Sociale – Nouveau statut du personnel communal, modifiée par celles des 16 octobre 1997 (16.10.97/A/015), 29 avril 1999 (29.04.99/A/020), 17 octobre 2002 (17.10.2002/A/029), 26 mai 2005 (26.05.2005/A/018 et 019), 23 novembre 2006 (23.11.2006/B/030), 20 septembre 2007 (20.09.2007/A/029), 24 avril 2008, 27 novembre 2008 (27.11.2008/A/030), 27 mai 2010 (27.05.2010/A/039), 27 janvier 2011 (27.01.2011/A/018), 26 mai 2011, 28 juin 2012, 24 octobre 2013, 18 juillet 2014 (002/18.07.2014/A/0009), 23 octobre 2014, 24 septembre 2015 (002/24.09.2015/A/0029), 27 octobre 2016 (002/27.10.2016/A/0019), 21 décembre 2017 (002/21.12.2017/A/0042) et 17 décembre 2020 (002/17.12.2020/A/0035) ;

Considérant ce qui suit :

En date du 17 décembre 2020, le Conseil communal a approuvé la modification du statut administratif du personnel communal autorisant ainsi :

- • La nomination d'un agent contractuel sans un appel public et sans épreuves, aux conditions suivantes (article 17 du statut) :
 - avoir été statutarisé dans la même fonction ou le même niveau dans un autre pouvoir public ;
 - avoir au moins trois ans d'ancienneté dans l'administration communale d'Auderghem ;
 - avoir été évalué favorablement durant toute la période d'évaluation (maximum 2 ans) conformément aux

règles d'évaluation reprises au « Chapitre VI – L'Evaluation du personnel » ;

- ne pas avoir fait l'objet dans l'intervalle d'une sanction disciplinaire non radiée.
- • La nomination d'un agent contractuel interne sans un appel public et sans épreuves, aux conditions suivantes (article 17 du statut) :
- avoir été recruté à l'administration communale d'Auderghem dans la fonction à pourvoir après :
 - • un appel public
 - • la réussite d'une épreuve écrite de recrutement et d'une épreuve orale contenant des tests ou questions pratiques en relation avec la fonction
 - avoir au moins cinq ans d'ancienneté dans l'administration communale d'Auderghem ;
 - avoir été évalué favorablement durant toute la période d'évaluation (maximum 2 ans) conformément aux règles d'évaluation reprises au « Chapitre VI – L'Evaluation du personnel » ;
- • Le changement de niveau E vers le niveau D, sans épreuves aux conditions suivantes (article 35 du statut) :
- l'emploi est déclaré vacant au cadre ;
 - avoir au moins cinq (5) ans d'ancienneté ;
 - avoir été évalué favorablement durant toute la période d'évaluation (maximum 2 ans) conformément aux règles d'évaluation reprises au « Chapitre VI – L'Evaluation du personnel » ;
 - ne pas avoir fait l'objet dans l'intervalle d'une sanction disciplinaire non radiée.

Le Collège échevinal a approuvé le planning du personnel 2021 reprenant, entre autres, la liste des agents contractuels pouvant être statutarisés aux nouvelles conditions du statut et les agents statutaires et contractuels pouvant bénéficier d'une promotion ou revalorisation à un grade de niveau D en tenant compte des marges budgétaires possibles. Ce planning reprend également des propositions de statutarisation et de revalorisation/promotion pour les exercices 2022 et 2023.

La mise en œuvre dudit planning nécessite une modification du cadre du personnel ouvrier, notamment des fonctions prévues au niveau D, pour les raisons suivantes :

- certaines fonctions n'existent pas en niveau D (par exemple les fonctions d'adjoint technique - entretien des établissements scolaires, d'adjoint technique – entretien des crèches, d'adjoint technique – entretien des centres sportifs/stade communal, d'adjoint technique - Propreté publique)
- d'autres fonctions existent mais le nombre de postes prévus au cadre est insuffisant pour mettre en œuvre le planning du personnel 2021 et les prévisions au niveau des statutarisations, promotions et/ou revalorisations éventuelles en 2022 et 2023.

Vu le protocole d'accord 2021/2 du Comité Particulier de Négociation qui s'est réuni le 23 avril 2021 ;

Vu les articles 117 et 145 de la nouvelle loi communale ;

Sur proposition du Collège échevinal ;

DECIDE :

De modifier comme suit le cadre du personnel ouvrier (niveau D) de manière à permettre les statutarisations et les revalorisations de grade souhaitées dans un avenir proche :

PERSONNEL OUVRIER.					

NIVEAU D		Cadre actuel	Nombre de postes occupés par des statutaires	Cadre proposé	Observations
Adjoint technique expert (Conducteur d'équipe)	D4	10	4	10	Maintien : Le nombre de postes D4 est suffisant pour la promotion des concierges et aides-concierges en 2021 et 2022
Adjoint technique (Ouvrier)	D1-2-3	38	(20) Détail ci-dessous		
- électricien		2	(0)	2	Maintien des 2 postes (1 statutarisation / promotion en 2021 – 1 revalorisation éventuelle en 2022)
- plombier		3	(2)	3	Maintenir des 3 postes (1 revalorisation éventuelle en 2022)
- maçon – paveur – signalisation		6	(4)	6	Maintien des 6 postes (1 promotion + 1 statutarisation/promotion prévue en 2021)
- EPR (2)		2	(1)	2	Maintien des 2 postes (1 revalorisation éventuelle en 2022)
- plan vert – stade communal – cimetière (5)		5	(2)	5	Maintien des 5 postes (prévoir la possibilité de promotion de 1 statutaire en 2022 et 2 contractuels en 2022-2023)
- chauffeur – mécanicien (2)		2	(0)	2	Maintien des 2 postes (prévoir la possibilité de revalorisation de 2 contractuels en 2023)
- chauffeur permis C (6)		6	(5)	7	Augmentation de 1 poste : (1 statutarisation/ promotion en 2021 – prévoir la possibilité de revalorisation de 1 contractuel en 2023)
- fossoyeur (3)		3	1	3	Maintien des 3 postes (prévoir la possibilité de revalorisation de 2 contractuels en 2023)

- peintre (4)		4	4	6	Augmentation de 2 postes (1 statutarisation/ promotion en 2021 – prévoir la possibilité de revalorisation de 1 contractuel en 2023)
- soudeur (2)		2	(0)	2	Maintien des 2 postes (1 statutarisation / promotion en 2021 – prévoir la possibilité de revalorisation de 1 contractuel en 2023)
- afficheur – messager (1) – en extinction		1	(1)	1	Maintien du poste
- propreté publique (1)		1	(0)	8	Augmentation de 7 postes (2 statutarisations/ promotions en 2021 – prévoir la possibilité revalorisation de 6 contractuels en 2022 et 2023)
• tous travaux (en extinction)		1	(0)	1	Maintien du poste (prévoir la possibilité revalorisation de 1 contractuel en 2022)
• entretien des bâtiments scolaires		0	0	16	Création de 16 postes (8 promotions/ revalorisations en 2021 – prévoir la possibilité de revalorisation de 8 contractuels – 2 par école- 3en 2022 - 2023)
• entretien des crèches / préparation des repas		0	0	6	Création de 6 postes (3 promotions en 2021 -Les Chatons / Les Oursons – prévoir la possibilité de revalorisation de 3 contractuels – Les Mômes /Les poneys) à prévoir 2022 - 2023)
• entretien des centres sportifs/ stade communal		0	0	3	Création de 3 postes (prévoir la possibilité de revalorisation de 3 contractuels – 1 par centre – en 2022-2023)
Ouvrier auxiliaire expert (Responsable d'équipe)	E4	14	6	14	Maintien des postes (4 concierges/ aide-concierges vont promouvoir vers un grade D4 – laisser la possibilité de progression dans le niveau E)
Ouvrier auxiliaire	E1-2-3	26	10	26	Maintien des postes (possibilité de recruter en niveau E)

Ouvrier auxiliaire	E1-2-3	25	11	25	Maintien des postes (possibilité de recruter en niveau E)
--------------------	--------	----	----	----	-----------------------------------------------------------

Résumé :

Augmentation de 35 postes d'adjoint technique (niveau D) (planning 2021 + prévisions 2022 et 2023)

La présente délibération sera transmise à Monsieur le Ministre de la Région de Bruxelles-Capitale en charge des pouvoirs locaux.

Le Conseil approuve le projet de délibération.

29 votants : 29 votes positifs.

AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE.

Le Secrétaire communal f.f.,
(s) Thibault Delforge

Le Président,
(s) Christophe Magdalijns

POUR EXTRAIT CONFORME
Auderghem, le 30 avril 2021

Le Secrétaire communal,
Par délégation,

Le Bourgmestre,

Thibault Delforge

Didier Gosuin

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad

Aanwezig	Christophe Magdalijns, <i>Voorzitter</i> ; Didier Gosuin, <i>Burgemeester</i> ; Sophie de Vos, Elise Willame, Alain Lefebvre, Eloïse Defosset, Jeannine Crucifix, Florence Couldrey, Didier Molders, Lieve Jorens, <i>Schepenen</i> ; Isabelle Désir, Véronique Artus, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Vanessa Rigodanzo, Jeremy Van Gorp, Jasmine Boumraya, Stéphanie Paulissen, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine, Pauline Vermeiren, Michel Blampain, Christine Bogaert, Ingrid Venier, Martine Maelschalck, Matthieu Pillois, François Lebovy, Carinne Lenoir, <i>Gemeenteraadsleden</i> ; Thibault Delforge, <i>Gemeentesecretaris d.d.</i>
Verontschuldigd	Valérie Cops, Nathalie Wyns, <i>Gemeenteraadsleden</i> .

Zitting van 29.04.21

#Onderwerp : Gemeentepersoneel : Wijziging van het kader van het werkliedenpersoneel#

Openbare zitting

Human Resources

DE RAAD,

Gezien de beraadslaging van de Gemeenteraad van 6 maart 1997 (06.03.97/A/046), houdende: Secretariaat - Sociaal Handvest – Nieuw kader van het gemeentepersoneel, gewijzigd door deze van 30 juni 1998 (30.06.98/A/025), 21 maart 2002 (21.03.2002/A/023), 27 juni 2002 (27.06.2002/A/023), 17 oktober 2002 (17.10.2002/A/027 et 028), 26 mei 2005 (26.05.2005/A/017), 23 november 2006 (23.11.2006/A/029), 27 mei 2010 (27.05.2010/A/038), 27 januari 2011 (27.01.2011/A/017), 24 oktober 2013 (002/24.10.2013/A/0013), 23 oktober 2014 (002/23.10.2014/A/0023) en 24 september 2015, (002/24.09.2015/A/0028) goedgekeurd door de Heer Minister van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest per schrijven van 6 november 2015 (2968678510) ;

Gezien de beraadslaging van de Gemeenteraad van 17 april 1997 (17.04.97/A/021), houdende: Secretariaat – Sociaal handvest – Nieuw statuut van het gemeentepersoneel, gewijzigd door deze van 16 oktober 1997 (16.10.97/A/015), 29 april 1999 (29.04.99/A/020), 17 oktober 2002 (17.10.2002/A/029), 26 mei 2005 (26.05.2005/A/018 en 019), 23 november 2006 (23.11.2006/A/030), 20 september 2007 (20.09.2007/A/029), 24 april 2008, 27 november 2008 (27.11.2008/A/030), 27 mei 2010 (27.05.2010/A/038), 27 januari 2011 (27.01.2011/A/018), 26 mei 2011, 24 oktober 2013, 18 juli 2014 (002/18.07.2014/A/0009), 23 oktober 2014, 24 september 2015 (002/24.09.2015/ A/0029), 27 oktober 2016 (002/27.10.2016/A/0019), 21 december 2017 (002/21.12.2017/A/0042) en 17 december 2020 (002/17.12.2020/A/0035);

Overwegende hetgeen volgt :

Op datum van 17 december 2020 heeft de Gemeenteraad de wijziging van het administratief statuut goedgekeurd waardoor het volgende mogelijk wordt :

- • De contractuele agent kan benoemd worden zonder een openbare oproep en zonder proeven, onder de volgende voorwaarden (artikel 17 van het statuut) :
 - gestatutariseerd zijn in dezelfde functie of hetzelfde niveau in een andere openbare overheid ;
 - ten minste drie jaar anciënniteit tellen in het gemeentebestuur van Oudergem ;
 - gunstig geëvalueerd zijn gedurende de evaluatieperiode (maximum 2 jaar) overeenkomstig de nieuwe

evaluatieregels hernomen in het « Hoofdstuk VI – Evaluatie van het personeel » ;

- in de tussentijd niet het voorwerp uitgemaakt hebben van een niet verwijderde tuchtmaatregel.
- • De interne contractuele agent kan benoemd worden zonder een openbare oproep en zonder proeven, onder de volgende voorwaarden (artikel 17 van het statuut) :
 - aangeworven zijn in het gemeentebestuur van Oudergem in de te begeven functie na :
 - • een openbare oproep
 - • het slagen in een schriftelijke aanwervingsproef en een mondelinge proef die testen of praktische vragen inhoudt in relatie met de functie
 - ten minste vijf jaar anciënniteit tellen in het gemeentebestuur van Oudergem ;
 - gunstig geëvalueerd zijn gedurende de evaluatieperiode (maximum 2 jaar) overeenkomstig de nieuwe evaluatieregels hernomen in het « Hoofdstuk VI – Evaluatie van het personeel » ;
 - in de tussentijd niet het voorwerp uitgemaakt hebben van een niet verwijderde tuchtmaatregel.
- • De verandering van niveau E naar niveau D, zonder proeven onder de volgende voorwaarden (artikel 35 van het statuut) :
 - de betrekking is vacant verklaard in het kader;
 - ten minsten vijf jaar anciënniteit tellen in het gemeentebestuur van Oudergem ;
 - gunstig geëvalueerd zijn gedurende de evaluatieperiode (maximum 2 jaar) overeenkomstig de nieuwe evaluatieregels hernomen in het « Hoofdstuk VI – Evaluatie van het personeel » ;
 - in de tussentijd niet het voorwerp uitgemaakt hebben van een niet verwijderde tuchtmaatregel.

Het Schepencollege heeft de planning van het personeel 2021 goedgekeurd dat, onder meer, de lijst van de contractuele personeelsleden bevat die kunnen benoemd worden onder de nieuwe voorwaarden van het statuut en de statutaire en contractuele ambtenaren die kunnen genieten van een bevordering of een herwaardering naar het niveau D rekening houdend met de budgettaire mogelijkheden. De planning herneemt eveneens de voorstellen van benoeming en bevordering / herwaardering voor de dienstjaren 2022 en 2023.

De uitvoering van dit plan noodzaakt een wijziging van het personeelskader van het werkliedenpersoneel, meer bepaald de functies van niveau D, voor de volgende redenen :

- bepaalde functies bestaan niet in het niveau D (bijvoorbeeld de functies van technisch adjunct - onderhoud van de schoolgebouwen, technisch adjunct – onderhoud van de kinderdagverblijven, technisch adjunct – onderhoud van de sportcentra/gemeentelijk stadion, technisch adjunct – Openbare reinheid);
- andere functies bestaan maar het aantal posten voorzien in het kader is ontoereikend voor de uitvoering van de planning 2021 en de voorzieningen op gebied van eventuele benoemingen, bevorderingen en/of herwaarderings in 2022 en 2023.

Gezien de akkoordovereenkomst 2021/2 van het Bijzonder Onderhandelingscomité dat vergaderde op 23 april 2021;

Gezien de artikels 117 en 145 van de nieuwe gemeentewet;

Op voorstel van het Schepencollege;

BESLIST :

Als volgt het personeelskader van het werkliedenpersoneel (niveau D) te wijzigen om de gewenste benoemingen en herwaarderings van graad in een nabije toekomst toe te laten :

WERKLIEDEN-PERSONEEL					
-----------------------------	--	--	--	--	--

NIVEAU D		Huidig kader	Aantal betrekkingen bezet door statutairen	Voorge-steld kader	Opmerkingen
Technisch adjunct expert (Ploegbaas)	D4	10	4	10	Behud : Het aantal posten D4 is voldoende om de bevordering van de huisbewaarders en hulp-huisbewaarders in 2021 en 2022 toe te laten
Technisch adjunct (Arbeider)	D1-2-3	38	(20) Detail hieronder		
- elektriker		2	(0)	2	Behoud van de twee posten (1 benoeming / bevordering in 2021 – 1 eventuele herwaardering in 2022)
- loodgieter		3	(2)	3	Behoud van de 3 posten (1 eventuele herwaardering in 2022)
- metser - stratenlegger - signalisatie		6	(4)	6	Behoud van de 6 posten (1 bevordering + 1 benoeming /bevordering voorzien in 2021)
- EPR (2)		2	(1)	2	Behoud van de 2 posten (1 eventuele herwaardering in 2022)
- groendienst – gemeentelijk stadion - begraafplaats (5)		5	(2)	5	Behoud van de 5 posten (de mogelijkheid voorzien van 1 statutaire bevordering in 2022 en 2 contractuele herwaarderingen in 2022 - 2023)
- bestuurder - mekaniker (2)		2	(0)	2	Behoud van de 2 posten (de mogelijkheid voorzien van de de herwaardering van 2 contractuelen in 2023)
- bestuurder rijbewijs C (6)		6	(5)	7	Verhoging met 1 post : (1 benoeming / bevordering in 2021 – de mogelijkheid voorzien voor de herwaardering van 1 contractueel in 2023)
- grafdelver (3)		3	1	3	Behoud van de 3 posten (de mogelijkheid voorzien van een herwaardering van 2 contractuelen in 2023)

- schilder (4)		4	4	6	Verhoging met 2 posten (1benoeming / bevordering in 2021 – de mogelijkheid voorzien van een herwaardering van 1 contractueel in 2023)
- lasser (2)		2	(0)	2	Behoud van de 2 posten (1 benoeming / bevordering in 2021 – de mogelijkheid voorzien van een herwaardering van 1 contractueel in 2023)
- aanplakker – bode (1) – in extinctie		1	(1)	1	Behoud van de post
- openbare reinheid (1)		1	(0)	8	Verhoging met 7 posten (2 benoemingen/ bevorderingen in 2021 – de mogelijkheid voorzien van een herwaardering van 6 contractuelen in 2022 en 2023)
• alle werken (in extinctie)		1	(0)	1	Behoud van de post (de mogelijkheid voorzien van een herwaardering van 1 contractueel in 2022)
• onderhoud van de schoolgebouwen		0	0	16	Creatie van 16 posten (8 bevorderingen / herwaarderingen in 2021 – de mogelijkheid voorzien van de herwaardering van 8 contractuelen – 2 per school – 3 in 2022 - 2023)
• onderhoud van de kinderdagverblijven/ bereiding van de maaltijden		0	0	6	Creatie van 6 posten (3 bevorderingen in 2021 - Les Chatons / Les Oursons – de mogelijkheid voorzien van de herwaardering van 3 contractuelen – Les Mômes /Les Poneys) in 2022 - 2023)
• onderhoud van de sportcentra / gemeentelijk stadion		0	0	3	Creatie van 3 posten (de mogelijkheid voorzien van de herwaardering van 3 contractuelen – 1 per centrum – in 2022-2023)

Hulparbeider expert (Ploegverantwoordelijke)	E4	14	6	14	Behoud van de posten (4 huisbewaarders/ hulp huisbewaarders zullen bevorderen tot een graad D4 – de mogelijkheid laten voortbestaan voor een voortuitgang in het niveau E)
Hulparbeider	E1-2-3	26	10	26	Behoud van de posten (mogelijkheid om aan te werven in het niveau E)
Hulparbeider	E1-2-3	25	11	25	Behoud van de posten (mogelijkheid om aan te werven in het niveau E)
Samengevat : Verhoging met 35 posten van technisch adjunct (niveau D) (planning 2021 + voorzieningen voor 2022 en 2023)					

Huidige beraadslaging zal overgemaakt worden aan de Heer Minister van het Brussels hoofdstedelijk Gewest belast met de lokale besturen.

De Raad keurt het voorstel van beraadslaging goed.
29 stemmers : 29 positieve stemmen.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Gemeentesecretaris d.d.,
(g) Thibault Delforge

De Voorzitter,
(g) Christophe Magdalijs

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT
Oudergem, 30 april 2021

De Gemeentesecretaris,
Bij opdracht,

De Burgemeester,

Thibault Delforge

Didier Gosuin

